

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора Федерального
государственного бюджетного учреждения науки
Институт биоорганической химии имени
академиков М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова
Российской академии наук

от «30» 05 2022 г. № 53

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институт биоорганической химии имени академиков М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова Российской академии наук (ИБХ РАН)

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт биоорганической химии имени академиков М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова Российской академии наук (далее - ИБХ РАН) разработано и утверждено на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных норм действующего законодательства с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для ИБХ РАН).

Положение о конфликте интересов (далее – Положение) – это внутренний документ ИБХ РАН, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ИБХ РАН в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ИБХ РАН влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) ИБХ РАН и правами и законными интересами ИБХ РАН, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ИБХ РАН.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ИБХ РАН вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающих с ИБХ РАН на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ИБХ РАН и в его филиалах положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ИБХ РАН при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ИБХ РАН и работника ИБХ РАН при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) в ИБХ РАН.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ИБХ РАН и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ИБХ РАН. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. ИБХ РАН (филиал ИБХ РАН) берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть проверена уполномоченным на это должностным лицом (уполномоченным подразделением, иным органом ИБХ РАН) с целью оценки серьезности возникающих для ИБХ РАН рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы руководство ИБХ РАН может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Руководство ИБХ РАН также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и применить различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ИБХ РАН или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ИБХ РАН.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ИБХ РАН и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее приемлемую меру урегулирования из возможных, не наносящую ущерба работнику и ИБХ РАН с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ИБХ РАН.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ИБХ РАН – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, деловых партнеров и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.

6.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение утверждается директором ИБХ РАН.

6.3. Настоящее Положение размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ИБХ РАН.

ОТ _____
(должность, фамилия, имя, отчество)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», уведомляю о том, что:

1) _____
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может

привести к возникновению конфликта интересов) ;

2) _____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых негативно влияет либо

может негативно повлиять личная заинтересованность)

3) _____
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

(дата)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Регистрационный номер в
журнале регистрации уведомлений

Дата регистрации уведомления

(дата)

(должность, (фамилия, имя, отчество (при наличии))

гражданского служащего

(дата)

(подпись)

зарегистрировавшего уведомление