

Приложение 5
УТВЕРЖДЕН

приказом Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Институт
биоорганической химии имени
академиков М.М. Шемякина и Ю.А.
Овчинникова Российской академии наук
от 30.05.2012 г. № 53

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Институт биоорганической химии имени академиков М.М. Шемякина
и Ю.А. Овчинникова Российской академии наук (ИБХ РАН)**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт биоорганической химии имени академиков М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова Российской академии наук (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт биоорганической химии имени академиков М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова Российской академии наук (ИБХ РАН) независимо от замещаемой ими должности.

2. Работникам ИБХ РАН необходимо ознакомиться с настоящим Кодексом и соблюдать его в процессе своей профессиональной деятельности.

3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников ИБХ РАН для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ИБХ РАН своих должностных обязанностей.

II. Основные принципы и правила поведения

5. Основными принципами и правилами поведения работников ИБХ РАН являются:

а) исполнение должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) уведомление работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к работнику ИБХ РАН каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в порядке и сроки, предусмотренные локальными актами ИБХ РАН и действующим

законодательством;

г) соблюдение норм профессиональной этики и правил делового поведения;

д) проявление корректности и внимательности в обращении с коллегами;

е) воздержание от поведения, которое может вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также вызвать конфликтную ситуацию;

ж) принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

и) стремление к обеспечению эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

6. Работники ИБХ РАН обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

7. Работники ИБХ РАН обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8. Работники ИБХ РАН при исполнении должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9. Работники ИБХ РАН обязаны заявлять о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

10. Работники ИБХ РАН, включенные в Перечень должностей при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Работники ИБХ РАН обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью работника ИБХ РАН в порядке и сроки, предусмотренные локальными актами ИБХ РАН и действующем законодательством.

12. Работникам ИБХ РАН запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых,

за пользование транспортом и иные вознаграждения).

13. Работники ИБХ РАН обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

14. Работники ИБХ РАН, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ИБХ РАН благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работникам ИБХ РАН, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Работники ИБХ РАН, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения

17. В служебном поведении работник ИБХ РАН должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

18. Работники ИБХ РАН призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

19. Работникам ИБХ РАН рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

20. Внешний вид работников ИБХ РАН при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают

официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

21. Нарушение работником ИБХ РАН положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институт биоорганической химии имени академиков М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова Российской академии наук.

22. Соблюдение работником ИБХ РАН положений настоящего Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.

V. Заключительные положения

23. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения и действует до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.

24. Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс утверждается директором ИБХ РАН.

25. Настоящий Кодекс размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ИБХ РАН.